

Управление образования Грязовецкого муниципального района
Вологодской области

ПРИКАЗ

27.01.2020 № 58
г.Грязовец

О внесении изменений в приказ Управления образования от 31.08.2018 № 514 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Грязовецкого муниципального района, утвержденное приказом Управления образования от 31.08.2018 № 514, изменения, изложив п.2.5.4. Положения в новой редакции:

«2.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей общеобразовательных учреждений определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 2000,0 рублей;

- выполнение показателя по средней заработной плате

- для школ без дошкольных групп: по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе – 1000,0 рублей

- для школ с дошкольными группами: по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе – 500,0 рублей и по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 500,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств в размере:

- от 35,0 тыс.руб. до 69,0 тыс.руб. для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда, и от 25,0 тыс.руб. до 49,0 тыс.руб. для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда, - 1000,0 рублей

- от 70,0 тыс.руб. и более для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда, и от 50,0 тыс. руб. и более для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда, – 2000,0 рублей;

- обеспечение заполнения педагогами электронного журнала более 99% - 1000,0 рублей;

- положительная динамика по численности несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН и КДН и ЗП (по сравнению с предыдущим месяцем) – 1000,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества

условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей учреждений дополнительного образования определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 10,0% и более – 2500,0 рублей;

- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дополнительного образования средней заработной плате учителей школ региона – 2000,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств в размере от 200,0 тыс.руб. до 399,0 тыс.руб. – 1250,0 руб., от 400,0 тыс. руб. и более – 2500,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей дошкольных образовательных учреждений определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 1000,0 рублей;

- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 1000,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств от 25,0 тыс.руб. до 49,0 тыс.руб. – 500,0 руб., от 50,0 тыс. руб. и более в месяц - 1000,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей муниципальных учреждений, не осуществляющих образовательную деятельность, определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- обеспечение четкой работы отделов учреждения – 2000,0 рублей;
- обеспечение учреждения квалифицированными кадрами – 1000,0 рублей;
- наличие 3 и менее несвоевременно исполненных документов, поступивших с разных уровней власти – 2000,0 рублей;
- отсутствие штрафных санкций, примененных за несвоевременное предоставление отчетности – 1000,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы.

Выплата за качество выполняемых работ назначается ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) приказом начальника Управления образования Грязовецкого муниципального района на основании протокола стимулирующей комиссии, создаваемой приказом Учредителя.

2. Установить, что изменения, утвержденные настоящим приказом, распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Начальник Управления образования
Грязовецкого муниципального района



Т.А. Патракеева

Т.А.Патракеева